



REVISIONE	DATA
0	15/05/2023
PDG00	

POLITICA GLOBALE

Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere
(UNI/PdR 125:2022)



REVISIONE	DATA
0	15/05/2023
PDG00	

POLITICA D&I E PARITA' DI GENERE

Da sempre Cosir S.r.l. vuole costruire un mondo dove vi sia l'eguaglianza tra tutti i membri della società, dove sia garantito un trattamento equo e tutelata la maternità e la genitorialità più in generale. La Società si impegna a promuovere la diffusione di una cultura d'impresa inclusiva volta a garantire il rispetto delle pari opportunità e a ridurre situazioni di fragilità individuale.

Le persone e i loro diritti sono il valore della Società e il loro benessere al centro della sua mission. Da qui nasce il dovere di creare un posto di lavoro sano, in cui in cui i vari attori coinvolti riescano a fare squadra per raggiungere obiettivi che portano ad una crescita collettiva per un bene comune. E dove i destinatari dei servizi siano accolti e accompagnati nelle loro esperienze.

In Cosir ogni giorno si lavora per sviluppare l'inclusione, intesa come la valorizzazione di ogni singola persona, unica nella propria diversità e fonte di ricchezza, energia ed innovazione per gli altri e la Società stessa,

L'inclusione muove dal dovere di creare un ambiente lavorativo in cui le differenze personali siano viste come un valore e in cui tutte le risorse abbiano accesso equo a opportunità e siano trattate/i con uguale rispetto e i cui la diversità di pensiero è considerata una risorsa fondamentale per lo sviluppo e la crescita aziendale.

La Società, infatti, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, **ripudia ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi collaboratori e **promuove** il rispetto dell'altro, delle diversità, dei diritti umani e delle pari opportunità.

Politiche Collegate

Cosir, coerentemente con la propria vision e in un'ottica di bene comune, ha adottato e attua politiche basate sulla centralità e dignità della persona.

Le Politiche inclusive e di parità di genere coinvolgono le seguenti macro-aree:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro.

L'obiettivo, da un lato, è quello di diffondere ancor di più ed in maniera organica il ruolo strategico che la Diversità e l'Inclusione hanno nella gestione delle persone, e, dall'altro, di delineare in maniera chiara la missione, le strategie e le pratiche attive della Società per favorire un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e rispettoso.



REVISIONE	DATA
0	15/05/2023
PDG00	

Mission aziendale

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Cosir si impegna a presidiare il rispetto di tutte le possibili dimensioni della diversità, sostenendo la condivisione delle differenze, sia nell'ambito del proprio business, sempre più orientato allo scambio di esperienze tra realtà differenti, sia all'interno della propria forza lavoro.

Contemporaneamente, incoraggia ad una visione sempre più trasversale, aperta al dialogo multilivello e fondata sulla proattività e sulla cooperazione organizzativa e sociale, anche attraverso la promozione di un linguaggio che favorisca la comunicazione rispettosa del genere.

In tale ottica, da diversi anni, la Società promuove politiche aziendali che favoriscono le pari opportunità durante l'intero ciclo lavorativo della risorsa, partendo dal processo di selezione per poi proseguire nei processi di assunzione, formazione, partecipazione e sviluppo della carriera.

Infatti, oltre alla creazione di un sistema di relazioni positive all'interno del gruppo di lavoro, Cosir è attenta anche alla formazione e alla valorizzazione del personale al fine di promuovere la crescita stimolante delle proprie risorse basate sulla meritocrazia.

La Società intende garantire al proprio personale che il clima di lavoro in cui lo stesso opera sia sempre positivo e stimolante, tenendo in considerazione la percezione e la valutazione delle proprie risorse, per misurare l'effettiva attuazione delle Politiche e il cambiamento desiderato.

È importante che i nostri dipendenti e collaboratori facciano propria la visione e la missione della Società, consapevoli che solo la diffusione e l'assimilazione di una cultura inclusiva possa dare risultati concreti sia internamente alla Società che esternamente.

In quest'ottica, in Cosir crediamo che le donne debbano avere le medesime opportunità degli uomini e favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni unicamente sul criterio meritocratico, sulle capacità e i livelli professionali, garantendo al contempo equità salariale tra uomini e donne.

Inoltre, ampio impegno è stato rivolto al garantire per i dipendenti la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia dell'impegno professionale, sia del benessere psicofisico del lavoratore. Questo in ottica di supportare la genitorialità e la maternità, come valori preziosi per la diffusione di una cultura e di un business più vicino all'uomo.

In questo quadro, Cosir si pone in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.



REVISIONE	DATA
0	15/05/2023
PDG00	



Il nostro impegno concreto

A conferma dell'attenzione massima rivolta dalla Società verso i temi della parità di genere, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, coerentemente con l'organizzazione e la struttura associativa, Cosir incentiva sempre ogni collaboratore a riferirsi ai propri responsabili con domande o dubbi e senza timore di ritorsioni.

Inoltre, ha istituito un canale di segnalazione che consente a chiunque di inviare una segnalazione – anche in forma anonima – tramite il form presente sul sito web della Società al seguente link <https://www.cosir.org/azienda/collaboratori/segnalazione-problemi-sul-lavoro/>.

In Cosir sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili.

A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder* di Cosir, ivi inclusi i suoi dipendenti, collaboratori, fornitori con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento per le altre realtà simili operanti nel medesimo settore di attività.

Creare una cultura di parità di genere è alla base del progresso e dell'innovazione.

Amministratore Unico

Massimo Balia